



EGYPT 2024

43rd World Scout Conference
Conférence Mondiale du Scoutisme
المؤتمر الكشفي العالمي الـ

DOCUMENT

6A

Cadre de planification de l'OMMS

Document de référence pour le projet de résolution 2024-D

Par le Comité Mondial du Scoutisme



SCOUTS
Creating a Better World

Cadre de planification de l'OMMS

Ce document de Conférence présente le cadre de planification de l'OMMS pour la mise en œuvre et le suivi de la stratégie pour le Scoutisme et ses plans triennaux. Ce document contient également un aperçu de la démarche d'élaboration du plan triennal mondial 2024-2027. Les propositions d'objectifs du plan triennal mondial 2024-2027 seront communiquées aux Organisations Membres dans le [document de Conférence 6B](#) d'ici juillet 2024.

Proposition de Conférence :	Projet de résolution 2024-D
Document connexe :	Documents de Conférence 4A, 5A, 5B, 5C, 6B (publié avant juillet 2024)
Contact :	Ruth Potts ruth.potts@scout.org

Le projet de plan triennal mondial 2024-2027, qui devra être approuvé par la Conférence, guidera notre travail durant la première période triennale de la nouvelle stratégie pour le Scoutisme. Vous trouverez davantage d'informations sur la stratégie pour le Scoutisme dans le [document de Conférence 5A – aperçu de la stratégie pour le Scoutisme](#) et le [document de Conférence 5B – nouvelle stratégie pour le Scoutisme](#).

Table des matières

Introduction	2
1. Cadre de planification de l'OMMS	2
1.1. Contexte	2
1.2. Objectif	2
1.3. Un cadre de planification pour tout le monde	3
1.4. Éléments principaux	3
Création des objectifs à chaque période triennale	3
Des objectifs communs axés sur les résultats	3
Flexibilité pour des contextes spécifiques	3
Choix des objectifs des plans triennaux	3
Suivi et évaluation unifiés	3
1.5. Illustration du cadre de planification de l'OMMS	4
2. Plan triennal mondial 2024-2027	6
2.1. Éléments clés du plan triennal	6
2.2. Objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027	7
2.3. Vérification des ressources pour les objectifs proposés	7
2.4. Mise en œuvre	7
3. Démarche d'élaboration du plan triennal	7
3.1. Phase de planification	7
3.2. Phase de consultation	8
3.3. Phase d'approbation	8
3.4. Phase de finalisation	9

Langues

Les langues officielles de l'OMMS sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la Conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, le Bureau Mondial du Scoutisme essaiera de les rendre également disponibles en arabe et en espagnol. En cas de conflit résultant de l'interprétation de ce document de Conférence ou de tout autre document officiel de l'OMMS, le texte en anglais prévaudra.

Introduction

Tandis que le Scoutisme Mondial se lance dans une nouvelle aventure avec le plan triennal 2024-2027, nous nous devons de prendre acte du contexte unique dans lequel nous évoluons. Cette période triennale sera un tournant important, car nous mettons en place la nouvelle stratégie pour le Scoutisme (2024-2033) en même temps que le premier plan triennal de cette période, une concordance qui n'a lieu que tous les neuf ans. L'alignement de notre vision stratégique et de son exécution opérationnelle est cruciale. Des recherches et des consultations approfondies ont servi à élaborer à la fois la prochaine stratégie et le plan triennal.

Avec ce tournant important, le Comité Mondial du Scoutisme a approuvé un nouveau cadre de planification pour améliorer l'alignement et optimiser les ressources de l'ensemble du mouvement. Le plan triennal mondial 2024-2027, réponse à la résolution de Conférence 2021-03, jettera les bases de la mise en œuvre de la prochaine stratégie pendant les trois premières années de celle-ci. Un atelier participatif aura lieu en mai pour élaborer le plan de manière collaborative, et le projet complet devrait être publié au début du mois de juillet 2024.

Ces initiatives ont pour but non seulement de façonner le Scoutisme Mondial, mais également de catalyser l'action collective dans l'ensemble du Mouvement. Les plans triennaux servent à guider les actions communes, ils requièrent une coopération étroite entre les Organisations Membres, les structures mondiales et régionales ainsi que nos partenaires.

1. Cadre de planification de l'OMMS

Les leçons tirées de la vision 2023, les conclusions de recherches et les nombreuses participations à l'élaboration de la prochaine stratégie pour le Scoutisme ont révélé au Comité Mondial du Scoutisme le besoin d'améliorer l'alignement entre les plans triennaux mondiaux et régionaux afin de rationaliser nos efforts, d'optimiser nos ressources et de mettre en œuvre la stratégie de manière efficace. En collaboration avec les Comités Régionaux, un nouveau cadre de planification de l'OMMS a été mis en place.

1.1. Contexte

En approuvant l'élaboration de la nouvelle stratégie pour le Scoutisme, le Comité Mondial du Scoutisme pousse pour davantage d'alignement des régions et des Organisations Membres avec la stratégie, dès le lancement de celle-ci. Cela comprend des instructions spécifiques pour l'élaboration des plans triennaux régionaux, en mettant en place des mécanismes pour maintenir la pertinence de la stratégie et en identifiant les changements nécessaires au sein du Mouvement Scout dans la mise en œuvre de la stratégie.

Un atelier en avril 2023 a étudié plus en détail la façon dont l'OMMS pouvait répondre à ces besoins. Les recommandations qui en ont découlé étaient le besoin de simplifier les objectifs des plans triennaux, d'augmenter le nombre de plans conjoints et de structures conjointes pour leur mise en œuvre ainsi que la mise en place d'un cadre de suivi et d'évaluation commun avec des indicateurs clés de performance clairs. Un cadre unifié nous apportera la capacité de mesurer les effets et les progrès de la stratégie dans l'ensemble du Mouvement Scout. Ces recommandations ont été prises en compte par le Comité Mondial du Scoutisme pour l'approbation du cadre de planification de l'OMMS.

1.2. Objectif

Le cadre de planification stratégique a été conçu pour rationaliser nos efforts, optimiser nos ressources et garantir la cohérence dans l'ensemble du Mouvement Scout pour réaliser la prochaine stratégie pour le Scoutisme.

Le cadre de planification de l'OMMS vise en particulier à :

- Aligner davantage les plans triennaux mondiaux et régionaux pour augmenter leur impact.
- Coordonner les cadres opérationnels pour éviter la répétition des efforts et mieux tirer profit de nos capacités.
- Mettre en place un système de suivi unifié pour plus d'efficacité et pouvoir démontrer notre impact.

1.3. Un cadre de planification pour tout le monde

Il est important de comprendre que la stratégie pour le Scoutisme n'est pas qu'une stratégie pour le niveau mondial : elle représente les rêves et aspirations communes des 174 Organisations Membres, ce qui implique plus de 57 millions de Scouts dans le monde.

Atteindre ces objectifs ambitieux exigera un engagement clair de la part de toutes les Organisations Membres. Pendant la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme, des séances seront dédiées au leadership pour l'avenir du Scoutisme ainsi que pour traduire les décisions de la Conférence en projets d'action concrètes aux niveaux régional et national. Améliorer la coopération entre les cadres opérationnels mondial et régionaux sera crucial pour une mise en œuvre efficace de la stratégie pour le Scoutisme.

1.4. Éléments principaux

Création des objectifs à chaque période triennale

Les objectifs du cadre de planification de l'OMMS seront réexaminés à chaque période triennale, mis à jour et suivis grâce à un mécanisme aux niveaux mondial, régional et national.

Des objectifs communs axés sur les résultats

Plusieurs objectifs axés sur les résultats pour chaque priorité stratégique seront fixés dans ce cadre de planification de l'OMMS, ils découleront des recherches menées pour développer la stratégie pour le Scoutisme ainsi que de consultations des Organisations Membres et de bénévoles. Les objectifs seront classés en central, complémentaire ou contextuel.

Objectifs centraux
Objectifs essentiels pour nous permettre de concrétiser notre stratégie
Objectifs complémentaires
Objectifs constituant une valeur ajoutée pour la stratégie si nous en avons la capacité.
Objectifs contextuels
Objectifs qui s'inscrivent dans un contexte spécifique, soit au niveau mondial ou au niveau régional.

Définir des objectifs axés sur les résultats et de haut niveau signifie que le même objectif peut se concrétiser de différentes manières dans différents contextes. Cela nous permet de réaliser différentes activités pour atteindre un même objectif.

Flexibilité pour des contextes spécifiques

Le cadre de planification de l'OMMS, approuvé par le Comité Mondial du Scoutisme, permet une mise en œuvre flexible, adaptée au contexte de chaque région. Il laisse également de l'autonomie aux Conférences Régionales du Scoutisme et autres structures de gouvernance pour qu'elles approuvent leurs propres plans triennaux.

Choix des objectifs des plans triennaux

Les plans triennaux mondiaux et régionaux contiendront en premier lieu les objectifs du cadre de planification commun de l'OMMS. De plus, le cadre permet aux structures mondiale et régionales d'adopter des objectifs contextuels, qui ne sont pas couverts par le cadre commun mais répondant à des questions bien présentes dans leur propre contexte, si le besoin s'en fait sentir.

Suivi et évaluation unifiés

Le cadre unifié de suivi et d'évaluation comprendra des indicateurs clés de performance conjoints pour que les niveaux mondial et régional puissent évaluer les avancées de l'ensemble du Mouvement Scout vis-à-vis soit de la stratégie pour le Scoutisme, soit d'un plan triennal spécifique. Cela favorisera la coopération et assurera davantage de qualité, en plus de mettre l'accent sur l'impact, en évaluant les effets à long terme et les indicateurs stratégiques à l'aide de données internes et externes. Les régions peuvent également créer leurs propres indicateurs, propres à leurs objectifs contextuels, puis utiliser les données communes qui leur sont pertinentes dans leurs rapports de progression. Cela garantira davantage de responsabilité dans les comptes-rendus des Comités Régionaux du Scoutisme à leurs

Conférences Régionales du Scoutisme, davantage de conformité avec les mandats régionaux et davantage de comparaisons interrégionales. Cela assurera également que les indicateurs clés de performance soient définis selon une méthodologie standard, qu'ils soutiennent la stratégie pour le Scoutisme et permettent l'évaluation des déclarations d'impact de cette dernière.

Nous pourrions mesurer les progrès à trois niveaux dans le cadre commun de suivi et d'évaluation :

- **Impact** : les trois déclarations d'impact de la stratégie pour le Scoutisme seront mesurées avec des indicateurs d'impact et des points de référence établis grâce à de la recherche sur l'impact et des données des indicateurs clés de performance stratégiques et triennaux.
- **Stratégique** : les progrès et les résultats des sept priorités stratégiques seront mesurés grâce à des indicateurs clés de performance, avec un indicateur axé sur les résultats par priorité. Les données seront tirées des indicateurs clés de performance stratégiques et triennaux.
- **Triennal** : les progrès des sept priorités stratégiques pendant les périodes triennales seront évalués grâce à deux indicateurs clés de performance du niveau mondial et jusqu'à un indicateur régional par priorité stratégique. Les données proviendront des services de l'OMMS ainsi que de sondages et des rapports annuels des Organisations Membres.

1.5. Illustration du cadre de planification de l'OMMS

Ce diagramme illustre le cadre de planification de l'OMMS, élaboré, mis à jour et suivi par période triennale par un groupe de coordination composé de membres des niveaux mondial et régional. Ce groupe travaillera à l'alignement du cadre de planification de l'OMMS entre ces niveaux.

Les plans triennaux à la fois mondiaux et régionaux traduiront le cadre en plans concrets, tout en tenant compte des contextes respectifs. Les objectifs contextuels qui ne sont pas couverts par le cadre de planification de l'OMMS pourront être ajoutés aux plans triennaux si besoin.

Tous les objectifs et indicateurs clés de performance dans cette partie sont des exemples, créés uniquement pour illustrer le cadre de planification

La stratégie pour le Scoutisme

L'énoncé de vision

Déclaration d'impact <i>Un monde en paix et inclusif</i>	Déclaration d'impact <i>Un monde façonné par la</i>	Déclaration d'impact <i>Un monde durable</i>				
Priorité <i>Innovier dans le domaine de l'éducation</i>	Priorité <i>Améliorer la diversité et l'inclusion</i>	Priorité <i>Garantir la protection et le bien-être</i>	Priorité <i>Valoriser le bénévolat</i>	Priorité <i>Une organisation adaptée</i>	Priorité <i>Une organisation capable de</i>	Priorité <i>Une organisation influente</i>

Cadre de planification de l'OMMS

<p>Central</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>Complémentaire</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>Contextuel</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p>	<p style="text-align: center;">Exemple : Améliorer la diversité & l'inclusion</p> <p style="text-align: center;">Objectifs centraux</p> <p>2.1 Augmentation de la diversité des effectifs sur le long terme : le Scoutisme a augmenté la représentation des groupes sous-représentés au sein de ses effectifs grâce à des efforts de recrutement et des programmes ciblés pour ces groupes.</p> <p>2.2 Réinvention complète du programme : nos programmes ont évolué pour répondre aux besoins et intérêts changeants des groupes de jeunes variés.</p> <p>2.3 Accès à des bénévoles divers : les Organisations Membres ont des programmes de recrutement et de formation robustes et pertinents en place pour les bénévoles de groupes sous-représentés, elles ont augmenté la proportion de bénévoles d'horizons divers aux postes de responsables dans le Scoutisme.</p> <p style="text-align: center;">Objectifs complémentaires</p> <p>2.4 Implication durable dans les communautés : le Scoutisme dispose de partenariats avec des organisations communautaires qui représentent des segments démographiques divers et qui favorisent la coopération continue pour la promotion du Scoutisme et le recrutement de nouveaux membres.</p> <p style="text-align: center;">Objectifs contextuels</p> <p>2.5 Lever les obstacles systémiques : les démarches pour devenir membre du Scoutisme, les politiques et les installations scouts sont accessibles et libres d'obstacles à la participation, elles favorisent l'inclusion à tous les événements mondiaux.</p>
--	---

Plan triennal mondial

<p>Central</p> <p>✓ ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>✓ ~~~</p> <p>✓ ~~~</p> <p>Complémentaire</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>Contextuel</p> <p>✓ ~~~</p> <p>x ~~~</p>	<p style="text-align: center;">Exemple : Améliorer la diversité & l'inclusion</p> <p style="text-align: center;">Objectifs centraux</p> <p>2.1 Augmentation de la diversité des effectifs sur le long terme : le Scoutisme a augmenté la représentation des groupes sous-représentés au sein de ses effectifs grâce à des efforts de recrutement et des programmes ciblés pour ces groupes.</p> <p>2.3 Accès à des bénévoles divers : les OSN ont des programmes de recrutement et de formation robustes et pertinents en place pour les bénévoles de groupes sous-représentés, elles ont augmenté la proportion de bénévoles d'horizons divers aux postes de responsables dans le Scoutisme.</p> <p style="text-align: center;">Objectifs contextuels</p> <p>2.5 Lever les obstacles systémiques : les démarches pour devenir membre du Scoutisme, les politiques et les installations scouts sont accessibles et libres d'obstacles à la participation, elles favorisent l'inclusion à tous les événements mondiaux.</p>
--	--

Plan triennal régional

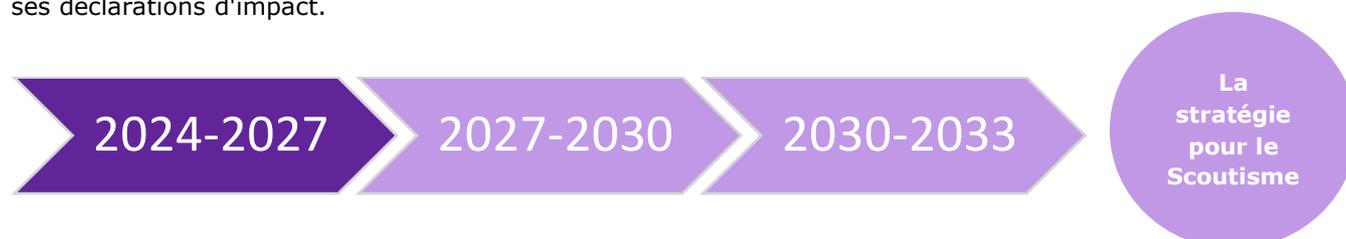
<p>Central</p> <p>✓ ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>✓ ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>Complémentaire</p> <p>✓ ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>x ~~~</p> <p>Contextuel</p> <p>x ~~~</p> <p>✓ ~~~</p>	<p style="text-align: center;">Exemple : Améliorer la diversité & l'inclusion</p> <p style="text-align: center;">Objectifs centraux</p> <p>2.2 Réinvention complète du programme : nos programmes ont évolué pour répondre aux besoins et intérêts changeants des groupes de jeunes variés.</p> <p style="text-align: center;">Objectifs complémentaires</p> <p>2.4 Implication durable dans les communautés : le Scoutisme dispose de partenariats avec des organisations communautaires qui représentent des segments démographiques divers et qui favorisent la coopération continue pour la promotion du Scoutisme et le recrutement de nouveaux membres.</p> <p style="text-align: center;">Objectifs contextuels</p> <p>2.6 Implication durable dans la communauté : le Scoutisme dispose de partenariats avec des organisations financées par l'ONU qui représentent les différents segments démographiques d'Amérique centrale, spécifiquement pour promouvoir le Scoutisme et recruter de nouveaux membres. <i>(Créé par une Région)</i></p>
--	--

Ce tableau illustre comment le cadre de suivi et d'évaluation fonctionne, avec l'exemple d'une priorité stratégique. Il montre comment les objectifs mondiaux et régionaux diffèrent tout en étant liés à la même priorité stratégique et déclaration d'impact. Chaque priorité stratégique disposera d'une bibliothèque d'objectifs pour autoriser de la flexibilité en fonction de besoins spécifiques. Des objectifs contextuels peuvent également être créés au besoin (comme montré dans le diagramme ci-dessus).

Priorité stratégique	Niveau de la mesure	Objectif (exemples)	Indicateur clé de performance (exemples)	Mesure Cycle	Source
Améliorer la diversité et l'inclusion	Priorité stratégique	<i>On peut choisir parmi plusieurs objectifs</i>	Augmentation de 10% de la diversité des effectifs de l'OMMS d'ici 2033	Tous les 3 ans	Analyse à la fois des indicateurs clés de performances triennaux et stratégiques
Améliorer la diversité et l'inclusion	Triennal (mondial)	Augmentation de la diversité des effectifs sur le long terme : le Scoutisme a augmenté la participation des groupes sous-représentés au sein de ses effectifs grâce à des efforts de recrutement et des programmes ciblés pour ces groupes.	Augmentation de 15% de l'égalité des genres au sein des effectifs de l'OMMS d'ici 2027	Tous les 18 mois	Services de l'OMMS, sondages des Organisations Membres, rapports annuels des Organisations Membres, etc.
Améliorer la diversité et l'inclusion	Triennal (régional)		Améliorer la diversité ethnique de 10 Organisations Membres de la région d'ici 2027 (créé par une région)	Tous les 18 mois	Services de l'OMMS, sondages des Organisations Membres, données régionales

2. Plan triennal mondial 2024-2027

Ce plan triennal lancera la nouvelle stratégie pour le Scoutisme. Des consultations approfondies au sein du Mouvement Scout, ainsi que des recherches réalisées au cours de ces 24 derniers mois pour la création de la stratégie pour le Scoutisme ont informé et façonné cette démarche de planification. Ce plan ne couvrira pas toutes les activités du Scoutisme Mondial ou tous les détails administratifs, mais il abordera les grandes ambitions et objectifs, alignés sur les priorités de la stratégie pour le Scoutisme et ses déclarations d'impact.



2.1. Éléments clés du plan triennal

Objectifs – Le plan triennal utilisera les objectifs du cadre de planification de l'OMMS, en intégrant au plan lui-même une sélection des objectifs du cadre axés sur les résultats. Les objectifs seront organisés par priorité stratégique.

Indicateurs clés de performance – Le plan triennal contiendra des indicateurs clés de performance, approuvés par le Comité Mondial du Scoutisme, qui accentueront les priorités stratégiques.

2.2. Objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027

Les objectifs proposés seront communiqués aux Organisations Membres dans le [document de Conférence 6B](#) d'ici juillet 2024.

2.3. Vérification des ressources pour les objectifs proposés

Le Bureau Mondial du Scoutisme réalisera une évaluation des ressources nécessaires pour les objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027. Nous présenterons les mises à jours aux Organisations Membres au moment de communiquer les objectifs proposés dans le [document de Conférence 6B](#) d'ici juillet 2024.

2.4. Mise en œuvre

Le Scoutisme Mondial poursuivra son approche agile et flexible pour la mise en œuvre du plan triennal et analysera cette mise en œuvre régulièrement pour veiller à ce que le plan reste pertinent par rapport aux besoins changeants des Organisations Membres et de la société.

Les Organisations Membres pourront, sur demande, recevoir un soutien sur mesure via les services de l'OMMS. C'est principalement à travers de ces services que l'on travaillera sur ces objectifs centrés sur le soutien et le renforcement de capacités. Cela nous donnera de l'agilité et de la flexibilité pour répondre aux besoins spécifiques des Organisations Membres.

De plus, nous publierons une mise à jour de la boîte à outils pour la planification, le suivi et l'évaluation des plans stratégiques des Organisations Membres, afin d'aider celles-ci à aligner leur stratégie nationale sur la stratégie pour le Scoutisme. Toutes les ressources mises à jour seront disponible sur le [service de l'OMMS de la bonne gouvernance](#).

3. Démarche d'élaboration du plan triennal

Le Comité Mondial du Scoutisme a approuvé le calendrier d'élaboration du plan triennal, en reconnaissant l'importance de l'aligner sur l'élaboration de la stratégie pour le Scoutisme. Les phases et le calendrier d'élaboration du plan triennal mondial 2024-2027 sont expliqués ci-dessous.

Ces phases d'élaboration visent à garantir :

- L'application du nouveau cadre de planification de l'OMMS.
- L'alignement total avec la nouvelle stratégie pour le Scoutisme.
- La consultation de groupes de parties prenantes variés pour la priorisation des objectifs du plan triennal.
- Consultation des Organisations Membres à l'approche de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme.

3.1. Phase de planification

Une étape importante de la phase de planification du plan triennal a été la synthèse des points clés de la recherche et développement de la prochaine stratégie pour le Scoutisme. De plus, nous maximiserons la participation de groupes de parties prenantes divers pendant un atelier de planification triennale pour l'OMMS.

Étapes de la phase de planification	Période	Tâche
Analyse	Septembre 2023 – décembre 2023	Recherche approfondie menée pour la prochaine stratégie pour le Scoutisme, y compris les phases de priorisation et de validation qui ont aidé à l'analyse pour la démarche de planification triennale. Cette recherche s'est servi notamment des Youth talks, de discussions en ligne et de groupes de discussion avec différents groupes de parties

		prenantes. Vous trouverez davantage de détails sur ces phases dans le document de Conférence 5A – Aperçu de la stratégie pour le Scoutisme .
Priorisation	Mai 2024	Un atelier pour l'élaboration du plan triennal rassemblera plus de 150 représentants des régions et du niveau mondial, ainsi que des responsables d'Organisations Membres, avec des participants de moins de 30 ans. L'objectif de l'atelier sera de rédiger une ébauche des objectifs pour le cadre de planification de l'OMMS et prioriser ceux pour ce premier plan triennal de la stratégie pour le Scoutisme, grâce aux données de la phase d'analyse.
Vérification des ressources	Mai – juin 2024	Une évaluation des ressources nécessaires (bénévoles, employés et dépenses opérationnelles) pour concrétiser les objectifs proposés, notamment un examen du travail actuel du Bureau Mondial du Scoutisme.
Approbation du Comité Mondial du Scoutisme	Juin – juillet 2024	Les objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027 seront approuvés par le Comité Mondial du Scoutisme avant de les partager avec les Organisations Membres au début du mois de juillet 2024.

3.2. Phase de consultation

Après la diffusion du [document de Conférence 6B – Proposition d'objectifs du plan triennal mondial 2024-2027](#) à toutes les Organisations Membres au début du mois de juillet 2024, la phase de considération officielle débutera. Pendant cette phase de consultation, nous encouragerons les Organisations Membres à passer en revue le plan et à y apporter leurs avis avant la Conférence. Cela donnera aux parties prenantes l'occasion de partager leurs points de vues et leurs idées pour garantir que le plan corresponde aux besoins de l'ensemble du Mouvement Scout.

Étapes de la phase de consultation	Période	Tâche
Contributions des Organisations Membres	Juillet-août 2024	Les Organisations Membres auront l'occasion de découvrir les objectifs proposés présentés dans le document de Conférence 6B (dont la publication est prévue au début du mois de juillet 2024). Un webinaire prévu le 21 juillet 2024 explorera davantage la proposition et donnera aux Organisations Membres l'occasion de poser leurs questions et d'apporter leurs perspectives. Lors de la Conférence, des séances de groupes seront organisées pour discuter du plan triennal afin que les délégués comprennent les amendements proposés, réfléchissent à d'autres amendements potentiels et se fassent un avis avant la séance de vote.
Compilation des avis	Août 2024	Le groupe désigné par le Comité Mondial du Scoutisme pour coordonner le cadre de planification de l'OMMS se rassemblera et compilera tous les avis avant et pendant la Conférence. Ces retours compilés au niveau opérationnel seront partagés avec le nouveau Comité Mondial du Scoutisme comme référence à utiliser pendant la phase de mise en œuvre.

3.3. Phase d'approbation

Pendant la phase d'approbation, les Organisations Membres pourront proposer des amendements de haut niveau aux objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027 avant que celui soit examiné par la Conférence pour approbation.

Étapes de la phase d'approbation	Période	Tâche
Démarche d'amendement	Pendant la Conférence	Les Organisations Membres peuvent proposer des amendements de haut niveau aux objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027 en suivant la démarche officielle de proposition d'amendements. La date butoir de remise d'amendements sera communiquée aux Organisations Membres avant la séance d'ouverture de la Conférence. Les considérations importantes et la démarche seront décrites sur scoutconference.org .
Approbation par la Conférence	Pendant la Conférence	Les objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027 (tels qu'amendés) seront examinés par la Conférence via le projet de résolution 2024-D contenu dans le document de Conférence 4A .

3.4. Phase de finalisation

Après la clôture de la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme viendront les étapes suivantes, qui mèneront à la finalisation du plan triennal mondial 2024-2027.

Étapes de la phase de finalisation	Période	Tâche
Compilation par le Bureau Mondial du Scoutisme	Septembre – novembre 2024	Le Bureau Mondial du Scoutisme compilera la version finale des objectifs proposés en y ajoutant les amendements réalisés pendant la Conférence ainsi que les résolutions de Conférence adoptées. De plus, le Bureau fournira des informations permettant au nouveau Comité Mondial du Scoutisme de comprendre au mieux les domaines de travail existants, les initiatives en cours et les considérations importantes provenant des retours des Organisations Membres, au moment de finaliser le plan triennal.
Approbation du Comité Mondial du Scoutisme	Novembre 2024	Le nouveau Comité Mondial du Scoutisme examinera les documents fournis et approuvera la version finale du plan triennal mondial 2024-2027 ainsi que ses indicateurs clés de performance.
Publication	Avant le 31 décembre 2024	Publication et distribution du plan final à toutes les Organisations Membres et parties prenante.