



EGYPT 2024

43rd World Scout Conference
Conférence Mondiale du Scoutisme
المؤتمر الكشفي العالمي الـ

DOCUMENT

6B

Propuesta de Plan Trienal Mundial 2024-2027

Documento de antecedentes para la propuesta de resolución 2024-D

Comité Scout Mundial



SCOUTS
Creating a Better World

Propuesta de Plan Trienal Mundial 2024-2027

Este documento de Conferencia presenta los objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2024-2027, a los que se ha dado prioridad a partir del marco de planificación de la OMMS.

Los objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2024-2027, el cual se decide por la Conferencia, guiarán el trabajo para el primer trienio de la nuestra Estrategia del Movimiento Scout. Se puede encontrar más información sobre la Estrategia para el Movimiento Scout en el [documento de la Conferencia 5A: Resumen de la Estrategia para el Movimiento Scout](#) y en el [documento de la Conferencia 5B: Próxima Estrategia para el Movimiento Scout](#).

Propuesta para la Conferencia:	Propuesta de Resolución 2024-D
Documentos relacionados:	Documentos de la Conferencia 4A, 5A, 5B, 4C, 6A
Contacto:	Ruth Potts ruth.potts@scout.org

Tabla de contenidos

1. Introducción	2
2. Acerca del Plan Trienal Mundial	2
3. Un plan trienal para el Movimiento Scout	2
4. Aprobación del Plan Trienal Mundial	3
5. Objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2024-2027	4
Anexo: acciones y proyectos	6

Idiomas

Los idiomas oficiales de la OMMS son el inglés y el francés. La Oficina Scout Mundial se encargará de que todos los Documentos de la Conferencia estén disponibles en ambos idiomas. Siempre que sea posible, también se intentará que los documentos estén en árabe y en español. En caso de que exista un conflicto derivado de la interpretación del presente Documento de Conferencia o de cualquier otro documento oficial de la OMMS, prevalecerá el texto en inglés.

1. Introducción

En este documento, se introducen los objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2024-2027, propuestos por el Comité Scout Mundial a la 43ª Conferencia Scout Mundial. La Conferencia decidirá sobre el plan trienal mediante la Propuesta de Resolución 2024-D, que se encuentra en el Documento de la Conferencia 4A.

Si necesita más detalles sobre el proceso llevado a cabo para crear el plan trienal y el marco de planificación de la OMMS, consulte el Documento de la Conferencia 6A, en el que también se describe cómo el marco de planificación de la OMMS fortalecerá más la alineación entre los Planes Trienales Mundiales y Regionales. En el Documento de la Conferencia 6A, también se incluye un enlace a la versión final del marco de planificación de la OMMS.

2. Acerca del Plan Trienal Mundial

El Plan Trienal Mundial 2024-2027 consiste en una selección de objetivos centrados en los resultados del marco de planificación de la OMMS. Los objetivos del marco de planificación de la OMMS se crearon mediante la interacción con representantes de no solo niveles regionales y mundiales, sino también de líderes de las Organizaciones Miembro. Esta amplia interacción permitía que los objetivos del marco de planificación reflejen la diversidad del Movimiento Scout y respondan a las necesidades más amplias de las partes interesadas dentro del Movimiento Scout. Luego, el mismo grupo de interesados priorizó la serie completa de objetivos del marco de planificación de la OMMS para seleccionar los objetivos que eran más importantes trabajar, durante el primer trienio de la próxima Estrategia para el Movimiento Scout. Se realizaron consultas a todos los Comités Scout Regionales sobre la propuesta del plan trienal y se incorporaron los comentarios en su desarrollo.

Los objetivos del Plan Trienal Mundial 2024-2027 apuntan a proporcionar claridad en las áreas necesarias de enfoque requerido para lograr las prioridades de la próxima Estrategia para el Movimiento Scout durante el primer trienio. Estos objetivos se organizan según las áreas prioritarias de la Estrategia para el Movimiento Scout. Los objetivos centrados en los resultados se seleccionaron con vista a asegurar que se los puede llevar a cabo de manera adecuada. También apuntan al cambio al que la OMMS se enfoca en alcanzar, en vez de los detalles de cómo se logrará el objetivo, para lograr la mayor flexibilidad y encontrar la manera que más impacte para alcanzar el objetivo con los recursos disponibles. Muchos de los objetivos centrados en el resultado para cada prioridad estratégica tienen un impacto en tres declaraciones de impacto de la Estrategia para el Movimiento Scout. Como resultado, no se propusieron objetivos específicos para las siguientes declaraciones de impacto.

El Movimiento Scout creará un impacto hacia **un mundo más pacífico e inclusivo**, al innovar su programa de jóvenes, incluyendo a todas las comunidades y culturas en el Movimiento Scout, al incorporar una cultura de diversidad, llevar la seguridad dentro de las comunidades, mejorar la experiencia de los eventos scouts, establecer alianzas estratégicas y al continuar su trabajo en un marco pacífico e inclusivo.

El Movimiento Scout creará un impacto hacia **un mundo moldeado por la juventud**, al preparar a los jóvenes para un mundo que siempre cambia, al romper barreras y aumentar las oportunidades para permitir que más jóvenes se sumen al Movimiento Scout y al empoderarlos para ser líderes en el Movimiento Scout y en sus comunidades.

El Movimiento Scout creará un impacto **hacia un mundo más sostenible**, al actualizar la experiencia de la naturaleza en el Movimiento Scout, al implementar una estrategia sostenible a lo largo de los distintos niveles del Movimiento Scout, al aprovechar las oportunidades digitales y revisar los procesos de la Oficina Scout Mundial y los eventos de la OMMS desde una perspectiva sostenible.

3. Un plan trienal para el Movimiento Scout

Este plan trienal está destinado para todo el Movimiento Scout no solo para el escultismo mundial. Para lograr los objetivos del plan, la colaboración con las Organizaciones Miembro, la alineación con las regiones y la cooperación con la Fundación Scout Mundial son vitales. Durante la Conferencia, las sesiones se dedicarán a ayudar a las Organizaciones Miembro a pensar cómo pueden moldear sus propias acciones que contribuirán en el desarrollo del Plan Trienal Mundial 2024-2027 y la próxima Estrategia para el Movimiento Scout.

4. Aprobación del Plan Trienal Mundial

En la Conferencia, solo los objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2024-2027 se aprobarán y están sujetos a enmiendas. Durante las sesiones previas a la Conferencia y los grupos de trabajo de la Conferencia, relacionados con el plan trienal, se recopilará cualquier idea de implementación que las delegaciones sugieran. Estas ideas serán evaluadas posteriormente por el nuevo Comité Scout Mundial elegido cuando el Plan Trienal Mundial 2024-2027 termine. El Plan Trienal Mundial funcionará como una guía estratégica para el Comité Scout Mundial, sobre la implementación de las acciones necesarias por parte de la Oficina Scout Mundial y los marcos de trabajo operativos.

5. Objetivos propuestos del Plan Trienal Mundial 2024-2027

En los objetivos propuestos, se describen los siguientes:

- Movimiento Scout: Organizaciones Miembro, regiones y nivel mundial
- Movimiento Scout Mundial: nivel regional y mundial
- WOSM: solo se usa para referirse a las políticas (por ejemplo, la Política Mundial del Programa de Jóvenes de la OMMS)

Prioridad estratégica	Objetivo Estos objetivos centrados en el resultado pueden implementarse de distintas maneras según los recursos disponibles y según una evaluación por parte del Comité Scout Mundial y la Oficina Scout Mundial sobre la manera más efectiva de lograr el resultado deseado.
1. Innovar la educación	a) Mediante el Movimiento Scout, las juventudes podrán disfrutar de programas juveniles más innovadores, flexibles, relevantes y atractivos, que aprovechan la tecnología para ofrecer experiencias de aprendizaje más transformadoras y basadas en las competencias. b) El Movimiento Scout transformará su enfoque de la educación para la paz para afrontar las realidades cambiantes de hoy en día, empoderando a las juventudes a generar paz en sus comunidades, celebrar la diversidad y contribuir a una cultura de inclusión. c) Las juventudes del Movimiento Scout han desarrollado mejores competencias para minimizar el impacto ambiental, promover modelos de vida sostenibles y convertirse en agentes de cambio, para la sostenibilidad ambiental. d) El Movimiento Scout será el principal proveedor mundial del desarrollo del liderazgo joven, asegurando que las juventudes puedan moldear sus realidades.
2. Mejorar la diversidad y la inclusión	a) El Movimiento Scout ha identificado y disminuido de manera activa las barreras para permitir que más jóvenes y adultos experimenten el escultismo y participen en todos los niveles. b) El Movimiento Scout será más flexible e inclusivo, llegando a todas las comunidades, en todos lados.
3. Garantizar la protección y el bienestar	a) El Movimiento Scout estableció las medidas, los mecanismos y las capacidades necesarios para garantizar la seguridad de cada miembro en todos sus niveles. b) Se empoderará a las juventudes y a los adultos para ser líderes de bienestar en el Movimiento Scout y sus comunidades.
4. Valorar el voluntariado	a) El Movimiento Scout adoptó marcos de voluntariado flexibles e inclusivos, lo cual aumenta la participación y las oportunidades de voluntariado en todos los niveles. b) El Movimiento Scout será proactivo en atraer y retener voluntarios de distintos contextos y con diferentes competencias.
5. Una organización adecuada para su propósito	a) El Movimiento Scout ha transformado sus estructuras de gobierno, modelos organizativos y de toma de decisiones, asegurando el poder proporcionar un escultismo relevante y de calidad para el futuro. b) El Movimiento Scout aumentó la sostenibilidad financiera en todos los niveles mediante enfoques responsables para generar diversos flujos de ingreso y asegurar una gestión eficiente de recursos y finanzas. c) El Movimiento Scout estará preparado para el impacto del cambio climático en nuestras organizaciones e implementará medidas de sostenibilidad a lo largo de todas las operaciones.

Prioridad estratégica	Objetivo Estos objetivos centrados en el resultado pueden implementarse de distintas maneras según los recursos disponibles y según una evaluación por parte del Comité Scout Mundial y la Oficina Scout Mundial sobre la manera más efectiva de lograr el resultado deseado.
	d) Los Eventos Scout Mundiales mejoraron sus marcos de trabajo organizativos, su responsabilidad, gestión de riesgos y procesos operativos, asegurando experiencias de aprendizaje positivas y seguras para los participantes.
6. Una organización adaptable	a) El Movimiento Scout desarrolló habilidades de investigación e integró mecanismos efectivos a lo largo de la organización para medir el impacto del Movimiento Scout y permitir la toma de decisiones basada en los datos.
	b) El Movimiento Scout será más proactivo en la anticipación y la adaptación para superar los desafíos internos y externos.
Una organización influyente	a) El Movimiento Scout mejoró su visibilidad externa sobre el valor del impacto transformador del Movimiento en individuos y comunidades.
	b) El Movimiento Scout será un defensor principal sobre asuntos contemporáneos para las juventudes como influyente clave en moldear el cambio social y la educación.

Anexo: acciones y proyectos

En este anexo, se ofrecen ideas y sugerencias sobre cómo el Plan Trienal Mundial 2024-2027 puede llevarse a cabo. Las ideas de las tablas pueden ser usadas por las Organizaciones Miembro y a nivel mundial y regional.

La tabla A tiene una lista de ideas de proyectos transversales que pueden ayudar a cumplir varios objetivos, mientras que la tabla B tiene posibles acciones para cumplir un objetivo específico.

El nuevo Comité Scout Mundial elegido trabajará con la Oficina Scout Mundial para identificar las maneras más impactantes para implementar actividades que logren los resultados de los objetivos, alineadas con los recursos disponibles a lo largo del trienio.

En los proyectos a continuación, se describe lo siguiente:

- Movimiento Scout: Organizaciones Miembro, regiones y nivel mundial
- Movimiento Scout Mundial: nivel regional y mundial
- WOSM: solo se usa para referirse a las políticas (por ejemplo, la Política Mundial del Programa de Jóvenes de la OMMS)

Tabla A: proyectos transversales

Proyecto transversal	Descripción	Objetivos relacionados del plan trienal
Reimaginar la gobernanza en el Movimiento Scout: abordar tendencias globales, eliminar barreras y crear sistemas flexibles para un crecimiento inclusivo	Pieza de investigación y desarrollo enfocada en las tendencias internas y externas y en las maneras para reimaginar la gobernanza del Movimiento Scout para eliminar barreras, crear sistemas flexibles y reflexionar las necesidades del Movimiento Scout completo (norte y sur global). Considere aliarse con el mundo académico para crear un informe transformador y una pieza de desarrollo para las Organizaciones Miembro.	1.d 2.a y 2.b 4.a 5.a y 5.d 6.b
Cómo evaluar el estado del Movimiento Scout	Crear un punto de referencia claro para el Movimiento Scout y entender las necesidades y complejidades alrededor del mundo. Esto se usará para medir nuestro progreso por los próximos diez años y diseñar proyectos y apoyo que tendrán el mayor impacto en nuestros miembros.	Todo
Mejore la efectividad de Organizaciones Miembro : revise las políticas principales de la OMMS y desarrolle programas de desarrollo de capacidades	Revise las políticas de la OMMS para el programa de jóvenes, A Salvo del Peligro, participación juvenil y Adultos en el Movimiento Scout. Desarrolle e implemente programas de desarrollo de capacidades que apoyan estas políticas, permitiendo que las Organizaciones Miembro logren sus objetivos y observen su impacto deseado. Este enfoque es vital para asegurar que las políticas se traducen de manera efectiva en acciones y crean experiencias scout más seguras, entretenidas e impactantes alrededor del mundo.	1.a, 1.b, 1.c y 1.d 2.a y 2.b 3.a y 3.b 4.a, 4.b
Incorporar iniciativas estratégicas: implementar y evaluar el impacto directamente con los miembros	Implemente e incorpore las iniciativas y programas del último período estratégico, acompañados por un paquete integral que también evalúe su impacto directamente con los miembros sobre el terreno. Este proceso proporcionará a las Organizaciones Miembro con los recursos y guías necesarios para alcanzar sus objetivos. Al evaluar el impacto de estos programas en el mundo real, podemos asegurar su efectividad, hacer los ajustes necesarios y mejorar, en definitiva, el éxito general	1.a, 1.b, 1.c y 1.d 3.a y 3.b

Proyecto transversal	Descripción	Objetivos relacionados del plan trienal
	y el alcance de los esfuerzos scouts dentro de las comunidades locales.	
Apoyo personalizado para miembros: desarrollar objetivos del plan trienal mediante servicios y evaluaciones estratégicas	Proporcione apoyo directo a los miembros al ofrecer servicios que se alinean con los objetivos del plan trienal, usando enfoques personalizados y grupales. Esto es esencial para asegurar que el apoyo de la OMMS hace una diferencia concreta al abordar las necesidades específicas de los miembros. Esta iniciativa estará relacionada directamente con el informe "Estado del Movimiento", los sistemas de gestión de cuentas y la evaluación de las Organizaciones Miembro mediante A Salvo del Peligro y GSAT.	Todo
Extender el compromiso de voluntarios: investigar nuevos métodos y estrategias de alcance para un impacto más amplio	Investigación sobre los métodos de voluntariado y las estrategias de alcance para captar a nuevos grupos de adultos quienes actualmente no son voluntarios. Esta iniciativa se basa en los esfuerzos Regionales existentes para explorar e incorporar nuevas opciones de participación voluntaria. Esta investigación es esencial para expandir nuestra base de voluntarios y asegurar que nuestros programas puedan alcanzar e impactar una audiencia más amplia y diversa.	2.a y 2.b 4.a y 4.b
Elevar programas mediante colaboración externa: Asegurar la relevancia mundial y un amplio alcance comunitario	Colaborar con socios externos y aprovechar su experiencia para evaluar y elevar nuestros programas e iniciativas, garantizando que lleguen a un mayor número de comunidades y sigan siendo relevantes en todo el mundo. Este enfoque es esencial para mantener un alto nivel de calidad, fomentar la innovación y garantizar que nuestros programas tengan un impacto mundial.	1.b 1.c y 1.d 2.a, 2.b 4.b

Cuadro B - Acciones relacionadas con los objetivos

Objetivo	Posibles acciones y proyectos
1. Innovar la educación	
a) A través del Movimiento Scout, los jóvenes podrán disfrutar de programas juveniles más innovadores, flexibles, adecuados y atractivos que aprovechen la tecnología para ofrecer experiencias de aprendizaje más transformadoras y basadas en las competencias.	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar la Guía del Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout para aclarar cómo revisar las secciones del programa de jóvenes e incluir nuevos temas. • Aumentar el apoyo a las Organizaciones Miembros a través de los servicios de la OMMS. • Apoyar a las Organizaciones Miembros en el análisis de tendencias externas y lo que es importante para los jóvenes. • Utilizar datos de investigación pertinentes y mediciones de impacto para evaluar lo que hay que cambiar. • Entregar artículos científicos para revistas. • Aprovechar tecnologías avanzadas, como el aprendizaje automático, la inteligencia artificial y la educación digital. • Garantizar la seguridad en línea en nuestros eventos y prácticas, las prácticas digitales éticas, la toma de decisiones basada en datos y la seguridad de los datos en las operaciones de la OMMS.

	<ul style="list-style-type: none"> Educar a los miembros jóvenes y adultos sobre los riesgos y ventajas de la inteligencia artificial a través del programa para jóvenes y otros recursos.
b) El Movimiento Scout transformará su enfoque de la educación para la paz para hacer frente a las realidades cambiantes de hoy en día, capacitando a los jóvenes para crear paz en sus comunidades, celebrar la diversidad y contribuir a una cultura de inclusión.	<ul style="list-style-type: none"> Crear más recursos de educación para la paz y formación para jóvenes y líderes. Proporcionar oportunidades de interacción que puedan promover amistades diversas entre miembros. Reconocer el papel de los jóvenes y de la educación no formal en el mantenimiento de la paz a todos los niveles. Enfocar más programas en la educación para la ciudadanía global basada en valores para cultivar una cultura de paz. Participar activamente en iniciativas que construyan y mantengan la paz.
c) Los jóvenes del Movimiento Scout han desarrollado mejores competencias para minimizar el impacto medioambiental, promover modelos de vida sostenibles y convertirse en agentes de cambio para la sostenibilidad ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> Aprovechar las plataformas y marcos mundiales para apoyar la mitigación de la acción climática y mejorar la educación ambiental. Alinear los programas, iniciativas, proyectos, asociaciones y actividades juveniles relacionados con la sostenibilidad ambiental con las estrategias globales de la sociedad civil, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Alianza para una Educación Verde y la Agenda de Educación Climática. Fomentar habilidades, conocimientos y actitudes orientadas hacia la sostenibilidad utilizando métodos de enseñanza participativos, interdisciplinarios y centrados en los jóvenes para desarrollar medios de vida sostenibles, adaptación basada en los ecosistemas y respuesta al riesgo climático.
d) El Movimiento Scout será el principal proveedor mundial del desarrollo del liderazgo joven, asegurando que las juventudes puedan moldear sus realidades.	<ul style="list-style-type: none"> Ampliar y replicar iniciativas de liderazgo juvenil como la Formación Internacional de Líderes en todo el Movimiento Scout Mundial. Comenzar más iniciativas dirigidas por jóvenes para involucrar a niños y jóvenes en el diseño de programas a todos los niveles del Movimiento Scout Mundial. Integrar a los jóvenes en las estructuras de toma de decisiones de las Organizaciones Miembros y del Movimiento Scout Mundial. Fomentar la colaboración intergeneracional mediante programas que respeten y valoren la sabiduría colectiva, la creatividad y la energía entre jóvenes y adultos. Informar a los jóvenes del Movimiento de las oportunidades de toma de decisiones y crear vías claras hacia funciones de liderazgo dentro de la organización y sus comunidades.
2. Mejorar la diversidad y la inclusión	
a) El Movimiento Scout ha identificado y disminuido de manera activa las barreras para permitir que más jóvenes y adultos experimenten el escultismo y participen en todos los niveles.	<ul style="list-style-type: none"> Llegar activamente a comunidades diversas mediante campañas y programas. Utilizar el informe sobre diversidad e inclusión de la OMMS para informar sobre los proyectos y programas de trabajo. Financiación para que las Organizaciones Miembros enfrenten los obstáculos a la diversidad y la inclusión. Adoptar programas de éxito, como Ticket to Life, en más Organizaciones Miembros.

	<ul style="list-style-type: none"> • Hacer que los programas y actos para jóvenes sean accesibles e inclusivos para todos. • Establecer asociaciones con instituciones dedicadas a la diversidad y la inclusión. • Reforzar el seguimiento, la evaluación y la elaboración de informes sobre diversidad e inclusión para informar sobre los avances, las estrategias y la toma de decisiones. • Actualizar periódicamente las políticas de diversidad e inclusión.
<p>b) El Movimiento Scout será más flexible e inclusivo, llegando a todas las comunidades, en todos lados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar modelos de gestión institucional flexibles para adaptarse a diversos contextos socioculturales. • Poner en marcha programas flexibles para los jóvenes que respondan a sus distintas necesidades. • Ampliar activamente la afiliación a más jóvenes y adultos. • Desarrollar programas educativos que respondan a las necesidades de los jóvenes subrepresentados. • Promover programas que fomenten un cambio de mentalidad que favorezca la inclusión. • Compartir enfoques sobre cómo llegar a nuevas comunidades. • Solicitar ayuda a través de los Servicios de la OMMS. • Invertir recursos y apoyo en nuevas comunidades y grupos. • Patrocinar programas de divulgación. • Diseñar una estrategia de colaboración y divulgación del voluntariado.
3. Garantizar la protección y el bienestar	
<p>a) El Movimiento Scout estableció las medidas, los mecanismos y las capacidades necesarios para garantizar la seguridad de cada miembro en todos sus niveles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar y mejorar continuamente las políticas y mecanismos basándose en los datos de los estudios de casos. • Exigir el diseño, desarrollo y difusión de planes de salvaguardia antes de todos los eventos y actividades de la OMMS. • Crear más apoyo y recursos sobre seguridad en el Movimiento Scout. • Garantizar que los mecanismos de información estén claramente establecidos y sean comprendidos por los participantes, el personal y los voluntarios. • Establecer programas de apoyo entre pares para niños, jóvenes y adultos. • Formar a mentores y líderes para que escuchen sin juzgar, muestren empatía y den ánimos. • Proporcionar orientación y apoyo para garantizar que la aventura sea una parte fundamental de la experiencia scout a través de un manejo de riesgos bien establecido.
<p>b) Se empoderará a las juventudes y a los adultos para ser líderes de bienestar en el Movimiento Scout y sus comunidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear material educativo sobre prácticas de bienestar para niños, jóvenes y adultos. • Apoyar el bienestar de los voluntarios. • Poner en marcha un "Desafío de Empoderamiento Juvenil" en el que los scouts colaboren en el diseño y la ejecución de proyectos destinados a promover el bienestar físico y mental, como programas comunitarios de fitness, campañas de concienciación sobre salud mental e iniciativas centradas en estilos de vida saludables y nutrición. • Iniciar una campaña mundial en favor de la conciliación de la vida laboral y familiar de los scouts.

	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un programa integral de formación en salud mental para voluntarios, dotándoles de los conocimientos y habilidades necesarios para apoyar el bienestar mental de los jóvenes afiliados. • Prevenir y abordar la violencia de género.
4. Valorar el voluntariado	
a) El Movimiento Scout adoptó marcos de voluntariado flexibles e inclusivos, lo cual aumenta la participación y las oportunidades de voluntariado en todos los niveles.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar y apoyar marcos basados en datos para el microvoluntariado y el voluntariado a corto plazo. • Utilizar enfoques de voluntariado adaptativos para el Movimiento Scout comunitario y escolar. • Poner en marcha un programa de intercambio de voluntarios que permita intercambios a corto plazo entre regiones y países. • Crear una herramienta de autoevaluación para ayudar a identificar las barreras en el voluntariado. • Facilitar el intercambio de experiencias dentro y fuera del Movimiento Scout sobre diversos modelos y marcos de voluntariado.
b) El Movimiento Scout será proactivo a la hora de atraer y retener a voluntarios con diversas formaciones y competencias.	<ul style="list-style-type: none"> • Mostrar diversas historias de éxito de voluntarios. • Colaborar con voluntarios asociados para el intercambio de conocimientos y el desarrollo de aptitudes. • Aplicar planes de sucesión de voluntarios para que los procedimientos de traspaso sean más eficaces. • Organizar un acto de experiencia de voluntariado para la formación de aptitudes y el reconocimiento. • Invertir en programas innovadores de divulgación del voluntariado. • Establecer la inclusividad, el diálogo intergeneracional y el liderazgo juvenil como elementos clave en los procesos de captación y de desarrollo de voluntarios.
5. Una organización adecuada para su propósito	
a) El Movimiento Scout ha transformado sus estructuras de gobierno, modelos organizativos y de toma de decisiones, asegurando el poder proporcionar un escultismo relevante y de calidad para el futuro.	<ul style="list-style-type: none"> • Comparar los sistemas de gobernanza y los costos asociados con los de organizaciones mundiales similares y distintas. • Utilizar la tecnología, como los sistemas de gestión del conocimiento y la inteligencia artificial, para facilitar y mejorar la toma de decisiones. • Evaluar y adaptar las estructuras de gobernanza a las necesidades locales, nacionales e internacionales. • Establecer un laboratorio de innovación del Movimiento Scout en el que niños, jóvenes y adultos puedan colaborar para diseñar nuevos modelos organizativos y probarlos utilizando principios de pensamiento de diseño y metodologías ágiles.
b) El Movimiento Scout ha aumentado la sostenibilidad financiera en todos los niveles mediante enfoques responsables para generar diversas fuentes de ingresos y garantizar una gestión eficiente de los recursos y las finanzas.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar y aplicar estrategias sostenibles de movilización de recursos. • Reforzar los sistemas y prácticas de gestión financiera en todos los niveles. • Comprender las necesidades de recursos actuales y futuros para presupuestar las inversiones. • Defender los aspectos éticos y de legitimidad de las inversiones, los métodos de financiación y la instauración de prácticas sólidas de gestión del riesgo financiero. • Promover actividades y buenas prácticas en fuentes generadoras de ingresos.
c) El Movimiento Scout estará preparado para el impacto del cambio climático en nuestras	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar la Estrategia de Impacto Climático de la OMMS.

<p>organizaciones e implementará medidas de sostenibilidad a lo largo de todas las operaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear herramientas de adaptación al cambio climático para su uso en todos los niveles. • Garantizar el seguimiento de la evaluación práctica de las áreas de mejora en el marco de la sostenibilidad ambiental. • Invertir en prácticas sostenibles desde el punto de vista climático para todas las operaciones de la organización. • Actualizar los mecanismos de evaluación para incluir la sostenibilidad ambiental holística.
<p>d) Los Eventos Scouts Mundiales han mejorado sus marcos organizativos, su responsabilidad, su gestión de riesgos y sus procesos operativos, garantizando experiencias de aprendizaje positivas y seguras para los participantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar la estrategia de la OMMS sobre acontecimientos mundiales. • Desarrollar una cultura de resiliencia y flexibilidad internas reforzando la capacidad en todos los niveles de gestionar el cambio, las crisis y los riesgos, incluida la capacidad de prepararse, responder y adaptarse tanto a los cambios graduales como a las perturbaciones internas o externas repentinas.
6. Una organización adaptable	
<p>a) El Movimiento Scout desarrolló habilidades de investigación e integró mecanismos efectivos a lo largo de la organización para medir el impacto del Movimiento Scout y permitir la toma de decisiones basada en los datos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar formación y recursos al personal y a los voluntarios sobre técnicas de seguimiento y evaluación. • Implicar a las partes interesadas, incluidos adultos, socios y jóvenes, en los esfuerzos de investigación y para verificar los resultados de las mediciones. • Establecer métricas e indicadores pertinentes para identificar áreas de mejora y medir el impacto de los programas, iniciativas y actividades. • Mejorar la base de pruebas del valor y el impacto social del Movimiento Scout mediante la recopilación, el análisis y la elaboración de informes sobre los datos para crear una propuesta de valor sólida en todos los niveles. • Colaborar en la redacción de artículos de revistas y en investigación externa.
<p>b) El Movimiento Scout será más proactivo en la anticipación y la adaptación para superar los desafíos internos y externos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar herramientas y recursos de gestión de riesgos para todos los niveles de la organización. • Crear una plantilla adaptable sobre análisis de riesgos para utilizarla en cualquier nivel. • Establecer un marco basado en la investigación y los datos que pueda ayudar a todos los niveles de la organización a anticiparse a las tendencias. • Organizar sesiones de formación y simulacros para abordar diversos escenarios de retos internos y externos.
7. Una organización influyente	
<p>a) El Movimiento Scout mejoró su visibilidad externa sobre el valor del impacto transformador del Movimiento Scout para las personas y las comunidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presentar documentos expositivos en reuniones internacionales. • Dirigir campañas mundiales de promoción digital en colaboración con organismos de las Naciones Unidas u otras organizaciones no gubernamentales. • Aprovechar el lanzamiento de la renovada marca Scout para ganar tracción y generar visibilidad. • Aportar pruebas del impacto del Movimiento Scout en las personas y las comunidades a mayor escala. • Hacer más visibles a los representantes de la juventud y su trabajo en las Naciones Unidas, la COP y otros eventos influyentes.

<p>b) El Movimiento Scout será un defensor líder en temas contemporáneos para los jóvenes como un influenciador clave en la formación del cambio social y la educación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuir activamente a los debates y al desarrollo de la próxima Agenda de Desarrollo de las Naciones Unidas. • Influir en las políticas públicas sobre temas de juventud mediante contribuciones significativas de los jóvenes. • Promover el diálogo entre generaciones y fomentar la innovación y la creatividad en las campañas conjuntas de promoción. • Ampliar las relaciones de la red de comunicación con nuevos medios, como podcasts, blogs y plataformas de retransmisión en directo, para aumentar la exposición y diversificar los mensajes. • Lanzar un "Informe sobre el estado de la juventud" bianual, en colaboración con la Oficina de la Juventud de las Naciones Unidas, que detalle mediciones y recomendaciones sobre el liderazgo juvenil.
---	---