



EGYPT 2024

43rd World Scout Conference
Conférence Mondiale du Scoutisme
المؤتمر الكشفي العالمي الـ

DOCUMENT

6 B

Plan triennal mondial 2024-2027

Document de références du projet de résolution 2024-D

Comité Mondial du Scoutisme



SCOUTS
Creating a Better World

Plan triennal mondial 2024-2027

Ce document de Conférence présente les objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027, tirés du cadre de planification de l'OMMS en fonction des priorités du Mouvement.

Les objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027, qui devra être approuvé par la Conférence, guideront notre travail durant la première période triennale de la nouvelle stratégie pour le Scoutisme. Vous trouverez davantage d'informations sur la stratégie pour le Scoutisme dans le [document de Conférence 5A – aperçu de la stratégie pour le Scoutisme](#) et le [document de Conférence 5B – nouvelle stratégie pour le Scoutisme](#).

Proposition de Conférence :	Projet de résolution 2024-D
Document connexe :	Documents de Conférence 4A, 5B, 5B, 5C et 6A
Contact :	Ruth Potts ruth.potts@scout.org

Table des matières

1. Introduction	2
2. À propos du plan triennal mondial	2
3. Un plan triennal pour le Mouvement Scout	2
4. Approbation du plan triennal mondial	3
5. Objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027	4
Annexe – Mesures et projets	6

Langues

Les langues officielles de l'OMMS sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la Conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, le Bureau Mondial du Scoutisme essaiera de les rendre également disponibles en arabe et en espagnol. En cas de conflit résultant de l'interprétation de ce document de Conférence ou de tout autre document officiel de l'OMMS, le texte en anglais prévaudra.

1. Introduction

Ce document présente les objectifs pour le plan triennal mondial 2024-2027 proposés par le Comité Mondial du Scoutisme à la 43^e Conférence Mondiale du Scoutisme. La Conférence prendra une décision au sujet du plan triennal par le projet de résolution 2024-D présenté dans le document de Conférence 4A.

Pour davantage de détails sur la démarche d'élaboration du plan triennal et du cadre de planification de l'OMMS, veuillez consulter le document de Conférence 6A, qui décrit également la façon dont le cadre de planification de l'OMMS améliorera l'alignement entre les plans triennaux régionaux et mondial. Le document de Conférence 6A contient également un lien vers la dernière version du cadre de planification de l'OMMS.

2. À propos du plan triennal mondial

Le plan triennal mondial 2024-2027 est composé d'une sélection d'objectifs axés sur les résultats provenant du cadre de planification de l'OMMS. Les objectifs du cadre de planification de l'OMMS ont été créés en consultation avec des représentants des niveaux mondial et régional ainsi que des responsables des Organisations Membres. Cette vaste consultation visait à garantir que les objectifs du cadre de planification soient le reflet de la diversité du Mouvement Scout et répondent aux besoins variés des parties prenantes au sein du Scoutisme. L'ensemble complet d'objectifs du cadre de planification de l'OMMS a ensuite fait l'objet d'un exercice de hiérarchisation par le même groupe de parties prenantes afin de sélectionner les objectifs les plus importants sur lesquels nous commencerons à travailler dès la première période triennale de la stratégie pour le Scoutisme. Les Comités Régionaux du Scoutisme ont également été consultés au sujet du projet de plan triennal et leurs commentaires ont été pris en compte lors de son élaboration.

Les objectifs du plan triennal mondial 2024-2027 visent à clarifier les domaines sur lesquels nous devons nous concentrer pour concrétiser les priorités de la prochaine stratégie pour le Scoutisme au cours de la première période triennale de celle-ci. Ces objectifs sont organisés par domaine de priorité de la stratégie pour le Scoutisme. Les objectifs axés sur les résultats ont été choisis en tenant compte des capacités disponibles pour les atteindre. Ils se concentrent également sur le changement que l'OMMS souhaite apporter plutôt que sur les façons d'y parvenir, afin de nous octroyer davantage de flexibilité pour trouver les moyens les plus efficaces d'atteindre les objectifs avec les ressources disponibles. Pour chaque priorité stratégique, beaucoup d'objectifs sont liés aux trois déclarations d'impact de la stratégie pour le Scoutisme. Les déclarations d'impact suivantes n'ont donc pas d'objectifs spécifiques associés.

Le Scoutisme aura un impact pour un monde plus inclusif et en paix, en innovant son programme des jeunes, en impliquant toutes les communautés et les cultures dans le Scoutisme, en favorisant une culture de la diversité, en étant des défenseurs de la protection et la sécurité dans les communautés, en améliorant les expériences lors des événements scouts, en lançant des partenariats stratégiques et en continuant à travailler sur un cadre pour la paix et l'inclusion.

Le Scoutisme aura un impact pour un monde façonné par les jeunes, en outillant les jeunes face à un monde en constante évolution, en retirant les obstacles et en multipliant les opportunités pour permettre à davantage de jeunes de rejoindre le Scoutisme et en leur donnant les moyens de devenir des leaders dans le Scoutisme et dans leurs communautés.

Le Scoutisme aura un impact pour un monde plus durable, en renouvelant l'expérience de la nature dans le Scoutisme, en appliquant une stratégie pour la durabilité à différents niveaux du Scoutisme, en utilisant des outils numériques et en révisant les processus du BMS et les événements de l'OMMS en tenant compte de la perspective de la durabilité.

3. Un plan triennal pour le Mouvement Scout

Ce plan triennal est un plan pour la totalité du Mouvement Scout, pas uniquement pour le Scoutisme Mondial. Pour atteindre les objectifs du plan, la coopération avec les Organisations Membres, l'alignement avec les régions et le partenariat avec la Fondation du Scoutisme Mondial seront cruciaux. Pendant la Conférence, certaines séances auront pour objectif d'aider les Organisations Membres à réfléchir à la façon dont elles peuvent contribuer à la mise en œuvre du plan triennal mondial 2024-2027 et à la prochaine stratégie pour le Scoutisme.

4. Approbation du plan triennal mondial

Lors de la Conférence, seuls les objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027 seront approuvés et peuvent faire l'objet d'amendements. Pendant la séance préparatoire de la Conférence qui porte sur le plan triennal et pendant les séances de groupe à la Conférence sur le même sujet, toutes les idées relatives à la mise en œuvre du plan proposées par les délégations seront rassemblées. Le nouveau Comité Mondial du Scoutisme les examinera au moment de finaliser le plan triennal mondial 2024-2027. Le plan triennal mondial sera la boussole stratégique du Comité Mondial du Scoutisme. Il guidera ce dernier au moment de décider du travail du Bureau Mondial du Scoutisme et du cadre opérationnel.

5. Objectifs proposés pour le plan triennal mondial 2024-2027

Dans les objectifs proposés, vous retrouverez les termes :

- Le Mouvement Scout : Organisations Membres, régions et niveau mondial
- Scoutisme Mondial : niveaux régional et mondial
- WOSM : utilisé uniquement pour mentionner des politiques (par exemple la Politique mondiale du programme des jeunes de l'OMMS)

Priorité stratégique	Objectif axé sur le résultat Ces objectifs axés sur les résultats peuvent être atteints de différentes manières en fonction des ressources disponibles et après une évaluation par le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme de la façon la plus efficace de parvenir au résultat désiré.
1. Innover dans le domaine de l'éducation	a) Au sein du Mouvement Scout, les jeunes pourront profiter de programmes des jeunes plus innovants, flexibles, pertinents et attrayants, qui tirent profit de la technologie pour offrir des expériences éducatives plus transformatrices et axées sur les compétences. b) Le Mouvement Scout transformera son approche de l'éducation à la paix afin de répondre aux réalités actuelles qui changent sans cesse. Nous donnerons aux jeunes les moyens d'amener la paix dans leurs communautés, de célébrer la diversité et de contribuer à une culture de l'inclusion. c) Les jeunes dans le Mouvement Scout ont acquis de meilleures compétences leur permettant de réduire au maximum leur impact environnemental, de promouvoir des modes de vie durables et de devenir des artisans du changement en faveur de la durabilité dans le domaine de l'environnement. d) Le Mouvement Scout sera le principal acteur mondial du développement du leadership chez les jeunes, garantissant que les jeunes puissent façonner leur propre réalité.
2. Améliorer la diversité et l'inclusion	a) Le Mouvement Scout a identifié et a réduit les obstacles à la participation, afin de permettre à davantage de jeunes et d'adultes de vivre le Scoutisme et d'y prendre part à tous les niveaux. b) Le Mouvement Scout sera plus flexible et inclusif, atteignant toutes les communautés, partout.
3. Garantir la protection et le bien-être	a) Le Mouvement Scout a mis en place les mesures, mécanismes et capacités nécessaires pour assurer la sécurité de tous ses membres à tous ses niveaux. b) Les jeunes et les adultes recevront les outils et l'appui nécessaire pour devenir des leaders en matière de bien-être, dans le Mouvement Scout et dans leurs communautés.
4. Valoriser le bénévolat	a) Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui renforcent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux. b) Le Mouvement Scout s'efforcera d'attirer et de conserver des bénévoles d'horizons divers et aux compétences variées.
5. Une organisation adaptée	a) Le Mouvement Scout a transformé ses structures de gouvernance, ses modèles organisationnels et ses modèles de prise de décision pour s'assurer de pouvoir offrir un Scoutisme pertinent et de qualité à l'avenir. b) Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables pour générer des sources de revenus diverses et pour garantir une gestion financière et une gestion des ressources efficaces.

Priorité stratégique	Objectif axé sur le résultat Ces objectifs axés sur les résultats peuvent être atteints de différentes manières en fonction des ressources disponibles et après une évaluation par le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme de la façon la plus efficace de parvenir au résultat désiré.
	c) Le Mouvement Scout sera prêt à faire face aux effets du changement climatique sur notre organisation et prendra des mesures environnementales dans toutes ses opérations.
	d) Les événements scouts mondiaux ont amélioré leurs cadres organisationnels et de responsabilités, la gestion des risques et les processus opérationnels afin de garantir des expériences d'apprentissage positives et sûres pour les participants.
6. Une organisation capable de s'adapter	a) Le Mouvement Scout a augmenté ses capacités en matière de recherche et a intégré des mécanismes efficaces pour mesurer l'impact du Scoutisme et permettre une prise de décision basée sur des données.
	b) Le Mouvement Scout anticipera et s'adaptera mieux aux défis internes et externes.
7. Une organisation influente	a) Le Mouvement Scout a amélioré sa visibilité extérieure en ce qui concerne la valeur de l'impact transformateur du Scoutisme pour les individus et les communautés.
	b) Le Mouvement Scout sera un militant de premier plan au sujet des problèmes actuels des jeunes, nous serons des acteurs influents aidant à façonner les changements sociaux dans le domaine de l'éducation.

Annexe – Mesures et projets

Cette annexe contient des idées et des suggestions sur la façon de concrétiser le plan triennal mondial 2024-2027. Les idées dans les tableaux peuvent servir aux Organisations Membres et aux niveaux mondial ou régional.

Le tableau A contient des idées de projets transversaux qui permettraient d'atteindre plusieurs objectifs. Le tableau B contient des mesures possibles pour des objectifs spécifiques.

Le nouveau Comité Mondial du Scoutisme identifiera avec le Bureau Mondial du Scoutisme les meilleures façons de mettre en œuvre les activités permettant de concrétiser les objectifs en fonction des ressources disponibles pendant la période triennale.

Dans les projets ci-dessous, vous retrouverez les termes :

- Le Mouvement Scout : Organisations Membres, régions et niveau mondial
- Scoutisme Mondial : niveaux régional et mondial
- WOSM : utilisé uniquement pour mentionner des politiques (par exemple la Politique mondiale du programme des jeunes de l'OMMS)

Tableau A – projets transversaux

Projet transversal	Description	Objectif du plan triennal ciblé
Réinventer la gouvernance dans le Mouvement Scout : aborder les tendances mondiales, lever des obstacles et créer des systèmes flexibles pour une croissance inclusive	Un travail de recherche et développement centré sur les tendances internes et externes et les façons de réinventer la gouvernance au sein du Mouvement Scout afin d'en lever les obstacles, de créer des systèmes flexibles et d'y faire refléter les besoins du Mouvement Scout dans son ensemble (mondial, nord et sud). Envisager des partenariats universitaires afin de rédiger un rapport et un plan de développement transformateurs pour les Organisations Membres.	1.d 2.a et 2.b 4.a 5.a et 5.d 6.b
Évaluer l'état du Mouvement Scout	Établir une référence pour le Mouvement Scout et comprendre ses besoins et ses complexités dans le monde. Nous utiliserons cette référence pour mesurer nos progrès au cours des dix prochaines années et pour concevoir des projets et des modèles de soutien à l'impact maximal pour nos membres.	Tous
Améliorer l'efficacité des Organisations Membres : examiner les politiques clés de l'OMMS et mettre sur pied des programmes de renforcement des capacités	Réviser les politiques de l'OMMS dans les domaines du programme des jeunes, d'À l'abri de la maltraitance, de l'engagement des jeunes et des adultes dans le Scoutisme. Créer et mettre en œuvre des programmes de renforcement des capacités qui appuient ces politiques, permettant aux Organisations Membres d'atteindre leurs objectifs et d'en observer leur impact souhaité. Cette approche est essentielle pour garantir que les politiques soient traduites en actions, favorisant des expériences scouts plus sûres, plus engageantes et plus percutantes.	1.a, 1.b, 1.c, et 1.d 2.a et 2.b 3.a et 3.b 4.a, 4.b
Intégration des initiatives stratégiques : mettre en œuvre et évaluer l'impact directement auprès des membres	Mettre en œuvre et intégrer les initiatives et les programmes de la période de la dernière stratégie, accompagnés d'outils permettant d'en évaluer l'impact directement auprès des membres sur le terrain. Cette démarche apportera aux Organisations Membres les ressources et les conseils nécessaires pour atteindre leurs objectifs. En évaluant l'impact réel de ces programmes, nous pouvons garantir leur efficacité, procéder aux	1.a, 1.b, 1.c, et 1.d 3.a et 3.b

Projet transversal	Description	Objectif du plan triennal ciblé
	ajustements nécessaires et à terme assurer le succès et la portée des efforts du Scoutisme au sein des communautés locales.	
Soutien sur mesure pour les membres : atteindre les objectifs du plan triennal grâce aux services et à des évaluations stratégiques	Offrir du soutien direct aux membres en leur offrant des services alignés sur les objectifs du plan triennal, par des approches sur mesures ou groupées. C'est essentiel pour veiller à ce que l'aide de l'OMMS apporte une plus-value concrète en abordant les besoins spécifiques des membres. Cette initiative sera étroitement liée au rapport « état du Mouvement », aux systèmes de gestion des comptes et aux évaluations des Organisations Membres à l'aide des évaluations GSAT et À l'abri de la maltraitance.	Tous
Développer l'implication des bénévoles : chercher de nouvelles méthodes et stratégies de prospection pour augmenter notre impact	Recherches sur des méthodes de bénévolat et des stratégies de prospection de bénévoles pour impliquer de nouveaux groupes d'adultes qui ne s'adonnent pas actuellement au bénévolat. Ce travail se base sur les efforts régionaux de recherche et d'essai de nouveaux moyens d'impliquer des bénévoles. Cette recherche est essentielle pour étendre notre réserve de bénévoles et veiller à ce que nos programmes profitent et influencent des publics plus divers et larges.	2.a et 2.b 4.a et 4.b
Élever les programmes à l'aide de collaborations externes : garantir la pertinence dans le monde et une portée large au sein des communautés	Coopérer avec des partenaires externes et se servir de leur expertise pour comparer et améliorer nos programmes et initiatives, garantissant qu'ils atteignent le plus de communautés possibles et qu'ils restent pertinents partout dans le monde. Cette approche est essentielle pour maintenir des normes strictes, encourager l'innovation et veiller à ce que nos programmes aient un impact mondial.	1.b 1.c et 1.d 2.a, 2.b 4.b

Tableau B – mesures spécifiques à un objectif

Objectif	Mesures et projets possibles
1. Innover dans le domaine de l'éducation	
a) Au sein du Mouvement Scout, les jeunes pourront profiter de programmes des jeunes plus innovants, flexibles, pertinent et attrayants, qui tirent profit de la technologie pour offrir des expériences éducatives plus transformatrices et axées sur les compétences.	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre à jour le guide du programme des jeunes dans le Scoutisme (GPS) pour clarifier comment réviser des parties du programme des jeunes et introduire de nouveaux sujets. • Augmenter le soutien aux Organisations Membres via les services de l'OMMS. • Aider les Organisations Membres à analyser les tendances extérieures et ce qui importe aux jeunes. • Utiliser des données de recherche pertinentes et mesurer l'impact pour évaluer ce qu'il faut changer. • Rédiger des articles scientifiques pour des revues. • Utiliser les dernières technologies, telles que l'apprentissage automatique, l'intelligence artificielle et l'éducation numérique. • Garantir la sécurité en ligne pendant nos événements et dans nos pratiques, mettre en place des pratiques numériques éthiques, prendre des décisions basées sur les données et veiller à la sécurité des données dans les opérations de l'OMMS. • Éduquer nos membres, jeunes et adultes, au sujet des risques et des bénéfices de l'intelligence

	artificielle à l'aide du programme des jeunes et d'autres ressources.
b) Le Mouvement Scout transformera son approche de l'éducation à la paix afin de répondre aux réalités actuelles qui changent sans cesse. Nous donnerons aux jeunes les moyens d'amener la paix dans leurs communautés, de célébrer la diversité et de contribuer à une culture de l'inclusion.	<ul style="list-style-type: none"> • Créer davantage de ressources et de formations sur l'éducation à la paix pour les jeunes et pour les responsables. • Offrir aux membres des opportunités d'interagir entre eux afin de promouvoir les amitiés diverses. • Reconnaître le rôle des jeunes et de l'éducation non formelle dans le maintien de la paix à tous les niveaux. • Concentrer davantage de programmes sur l'éducation à la citoyenneté mondiale basée sur des valeurs afin de cultiver une culture de la paix. • S'impliquer dans des initiatives qui construisent et consolident la paix.
c) Les jeunes dans le Mouvement Scout ont acquis de meilleures compétences leur permettant de réduire au maximum leur impact environnemental, de promouvoir des modes de vie durables et de devenir des artisans du changement en faveur de la durabilité dans le domaine de l'environnement.	<ul style="list-style-type: none"> • Tirer profit des plateformes et cadres mondiaux pour aider à l'atténuation de l'action climatique et améliorer l'éducation environnementale. • Aligner les programmes, initiatives, projets, partenariats et activités de jeunesse liés à la durabilité environnementale sur les stratégies mondiales de la société civile, telles que les objectifs de développement durable, le partenariat pour rendre l'éducation verte et l'agenda pour l'éducation au climat. • Favorisera les compétences, les connaissances et les attitudes orientées vers la durabilité en utilisant des méthodes d'enseignement participatives, interdisciplinaires et axées sur les jeunes pour développer des moyens de subsistance durables, une adaptation basée sur les écosystèmes et une réponse aux risques climatiques.
d) Le Mouvement Scout sera le principal acteur mondial du développement du leadership chez les jeunes, garantissant que les jeunes puissent façonner leur propre réalité.	<ul style="list-style-type: none"> • Répliquer et mettre à l'échelle des initiatives dans le domaine du leadership des jeunes, comme la formation internationale au leadership, dans l'ensemble du Scoutisme Mondial. • Lancer davantage d'initiatives menées par les jeunes pour impliquer les enfants et les jeunes dans la conception de programmes à tous les niveaux du Scoutisme. • Impliquer les jeunes dans les structures de prise de décision au sein des Organisations Membres et du Scoutisme Mondial. • Encourager la coopération intergénérationnelle avec des programmes qui respectent et apprécient la sagesse collective, la créativité et l'énergie entre les jeunes et les adultes. • Informer les jeunes membres du Mouvement des possibilités de prise de décision et créer des passerelles claires vers des rôles de direction au sein de l'organisation et de leurs communautés.
2. Améliorer la diversité et l'inclusion	
a) Le Mouvement Scout a identifié et a réduit les obstacles à la participation, afin de permettre à davantage de jeunes et d'adultes de vivre le Scoutisme et d'y prendre part à tous les niveaux.	<ul style="list-style-type: none"> • Tendre la main à des communautés diverses grâce à des campagnes et des programmes. • Utiliser le rapport sur la diversité et l'inclusion de l'OMMS pour façonner des projets et programmes. • Des financements pour les Organisations Membres pour lever les obstacles à la diversité et l'inclusion. • Adopter des programmes à succès, tels que Ticket à la Vie, dans toutes nos Organisations Membres.

	<ul style="list-style-type: none"> • Rendre les programmes des jeunes et les événements accessibles et inclusifs pour tous. • Mettre sur pied des partenariats avec des institutions qui se dédient à la diversité et à l'inclusion. • Améliorer le suivi, l'évaluation et les comptes-rendus en matière de diversité et d'inclusion afin de nous tenir au courant des progrès et de façonner nos stratégies et notre prise de décision. • Mettre à jour régulièrement nos politiques en matière de diversité et d'inclusion.
b) Le Mouvement Scout sera plus flexible et inclusif, atteignant toutes les communautés, partout.	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre des modèles de gestion institutionnelle souples qui s'adaptent à différents contextes socio-culturels. • Mettre en œuvre des programmes flexibles pour les jeunes, qui répondent aux différents besoins des jeunes. • Augmenter nos effectifs, impliquer davantage de jeunes et d'adultes. • Créer des programmes pédagogiques qui répondent aux besoins des jeunes sous-représentés. • Promouvoir des programmes qui favorisent un changement de mentalité vers davantage d'inclusion. • Partager des approches sur les façons d'atteindre de nouvelles communautés. • Demander de l'aide via les services de l'OMMS. • Investir des ressources et du soutien dans les nouvelles communautés et groupes. • Parrainer des programmes qui visent à atteindre de nouvelles communautés. • Créer une stratégie de prospection et de coopération de bénévoles.
3. Garantir la protection et le bien-être	
a) Le Mouvement Scout a mis en place les mesures, mécanismes et capacités nécessaires pour assurer la sécurité de tous ses membres à tous ses niveaux.	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre à jour et améliorer continuellement les politiques et les mécanismes à partir de données de cas d'étude. • Exiger la création, le développement et la diffusion des plans dans le domaine de la protection avant chaque événement et activité de l'OMMS. • Créer davantage de ressources et mettre davantage de soutien à disposition au sujet de la sécurité dans le Scoutisme. • Veiller à ce que des mécanismes de signalement soient bien établis et compris par les participants, le personnel et les bénévoles. • Mettre en place des programmes de soutien par les pairs pour les enfants, les jeunes et les adultes. • Former des mentors, en tant que pairs ou en tant que responsables, à l'écoute sans jugement, l'empathie et l'encouragement. • Offrir des conseils et de l'aide pour garantir que l'aventure soit une partie intégrante de l'expérience scout, accompagnée d'une gestion des risques bien considérée.
b) Les jeunes et les adultes recevront les outils et l'appui nécessaire pour devenir des leaders en matière de bien-être, dans le Mouvement Scout et dans leurs communautés.	<ul style="list-style-type: none"> • Créer du matériel pédagogique sur des pratiques dans le domaine du bien-être, pour les enfants, les jeunes et les adultes. • Soutenir le bien-être des bénévoles. • Lancer un défi « autonomisation des jeunes » dans lequel les Scouts coopèrent pour organiser des projets qui prônent le bien-être mental et physique, tels que des projets de remise en forme

	<p>communautaires, des campagnes de sensibilisation à la santé mentale et des initiatives axées sur des styles de vie et une nutrition sains.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lancer une campagne pour l'équilibre entre la vie scout, la vie privée et la vie professionnelle. • Développer un programme de formation à la santé mentale pour les bénévoles afin de leur donner les connaissances et les compétences pour veiller au bien-être des jeunes membres. • Prévenir et lutter contre la violence de genre.
4. Valoriser le bénévolat	
a) Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui renforcent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux.	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer et encourager les cadres basés sur des données pour du bénévolat à court terme ou du micro-bénévolat. • Utiliser des approches du bénévolat adaptables pour le Scoutisme en milieu scolaire et le Scoutisme communautaire. • Organiser un programme d'échange de bénévoles pour des échanges de bénévoles à court terme entre les régions et les pays. • Créer un outil d'autoévaluation pour aider à identifier les éléments qui font obstacle au bénévolat. • Faciliter le partage d'expériences à l'intérieur et en dehors du Scoutisme au sujet de modèles et de cadres de bénévolat différents.
b) Le Mouvement Scout s'efforcera d'attirer et de conserver des bénévoles d'horizons divers et aux compétences variées.	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en avant des récits d'expériences bénévoles fructueuses plus diverses. • Collaborer avec des bénévoles partenaires pour partager des connaissances et développer des compétences. • Appliquer des plans de succession pour les bénévoles pour faciliter les procédures de relève des bénévoles. • Organiser un événement sur l'expérience bénévole pour renforcer les compétences et la reconnaissance. • Investir dans des programmes de prospection de bénévoles innovants. • Faire de l'inclusion, du dialogue intergénérationnel et du leadership des jeunes des éléments clés des processus de recrutement et de développement des bénévoles.
5. Une organisation adaptée	
a) Le Mouvement Scout a transformé ses structures de gouvernance, ses modèles organisationnels et ses modèles de prise de décision pour s'assurer de pouvoir offrir un Scoutisme pertinent et de qualité à l'avenir.	<ul style="list-style-type: none"> • Comparer les systèmes de gouvernance et leurs coûts avec des organisations internationales similaires ou différentes. • Utiliser la technologie, par exemple les systèmes de gestion des connaissances et l'intelligence artificielle, pour faciliter et améliorer les considérations lors de la prise de décision. • Évaluer et aligner les structures de gouvernance sur les besoins locaux, nationaux et internationaux. • Mettre sur pied un laboratoire d'innovation scout où les enfants, les jeunes et les adultes peuvent collaborer pour concevoir de nouveaux modèles organisationnels et les tester à l'aide des principes du « design thinking » et de méthodologies agiles.
b) Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables pour générer des sources de revenus diverses et pour garantir une gestion financière et une gestion des ressources efficaces.	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer et suivre des stratégies de mobilisation des ressources durables. • Améliorer les systèmes de gestion et les pratiques financières à tous les niveaux.

	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les ressources nécessaires, actuellement et à l'avenir, afin de budgétiser les investissements. • Défendre les aspects d'éthique et de légitimité dans les investissements, les méthodes de financement et l'instauration de pratiques saines de gestion des risques financiers. • Promouvoir les activités et les bonnes pratiques dans les sources de revenus.
c) Le Mouvement Scout sera prêt à faire face aux effets du changement climatique sur notre organisation et prendra des mesures environnementales dans toutes ses opérations.	<ul style="list-style-type: none"> • Stratégie pour l'impact climatique de l'OMMS. • Créer des outils d'adaptation au changement climatique à utiliser à tous les niveaux. • Assurer des suivis des évaluations pratiques dans les domaines à améliorer en matière de durabilité environnementale. • Investir dans des pratiques respectueuses de l'environnement pour toutes les opérations organisationnelles. • Mettre à jour les mécanismes d'évaluation pour y inclure la durabilité dans le domaine de l'environnement de manière holistique.
d) Les événements scouts mondiaux ont amélioré leurs cadres organisationnels et de responsabilités, la gestion des risques et les processus opérationnelles afin de garantir des expériences d'apprentissage positives et sûres pour les participants.	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre la stratégie pour les événements de l'OMMS. • Développer une culture de résilience et de flexibilité internes en renforçant les capacités à tous les niveaux en matière de gestion du changement, des crises et des risques, y compris la capacité à se préparer, à réagir et à s'adapter à des changements progressifs et à des perturbations internes ou externes soudaines.
6. Une organisation capable de s'adapter	
a) Le Mouvement Scout a augmenté ses capacités en matière de recherche et a intégré des mécanismes efficaces pour mesurer l'impact du Scoutisme et permettre une prise de décision basée sur des données.	<ul style="list-style-type: none"> • Fournir des formations et des ressources sur les techniques de suivi et d'évaluation aux membres du personnel et aux bénévoles. • Impliquer les parties prenantes, notamment les adultes, les partenaires et les jeunes, dans nos efforts de recherche et pour vérifier les conclusions de nos mesures. • Établir des métriques et des indicateurs pertinents pour identifier les domaines à améliorer et mesurer l'impact des programmes, des initiatives et des activités. • Améliorer les preuves dont nous disposons sur la valeur et l'impact social du Scoutisme en récoltant et en analysant des données pour rédiger des rapports afin de créer une proposition de valeurs solide à tous les niveaux. • Travailler avec des revues ainsi qu'avec des chercheurs externes pour rédiger des articles.
b) Le Mouvement Scout anticipera et s'adaptera mieux aux défis internes et externes.	<ul style="list-style-type: none"> • Créer des outils et des ressources de gestion des risques pour tous les niveaux de l'organisation. • Créer un modèle adaptable sur l'analyse des risques à utiliser à tous les niveaux. • Établir un cadre de recherche basé sur les données qui pourra aider l'organisation à anticiper les tendances à tous les niveaux. • Organiser des séances de formation et des simulations sur différents scénarios difficiles à gérer, internes ou externes.

7. Une organisation influente

<p>a) Le Mouvement Scout a amélioré sa visibilité extérieure en ce qui concerne la valeur de l'impact transformateur du Scoutisme pour les individus et les communautés</p>	<ul style="list-style-type: none">• Publier un exposé de position de plaidoyer à des rassemblements internationaux.• Mener des campagnes de promotion mondiales numériques en partenariat avec des agences des Nations unies et d'autres organisations non gouvernementales.• Tirer parti du rafraîchissement de la marque scout pour générer de la visibilité et étendre notre présence.• Apporter des preuves de l'impact du Scoutisme aux individus et aux communautés à plus grande échelle.• Rendre les représentants des jeunes et leur travail plus visible aux Nations unies, à la COP et à d'autres événements de grande ampleur.
<p>b) Le Mouvement Scout sera un militant de premier plan au sujet des problèmes actuels des jeunes, nous serons des acteurs influents aidant à façonner les changements sociaux dans le domaine de l'éducation.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Contribuer activement aux discussions et à l'élaboration du futur agenda pour le développement des Nations unies.• Influencer les politiques publiques sur les problématiques liées aux jeunes grâce à des contributions significatives des jeunes.• Promouvoir le dialogue entre les générations et encourager l'innovation et la créativité par des campagnes de promotion conjointes.• Étendre les relations du réseau de communication à de nouveaux médias, tels que les podcasts, les blogs et les plateformes de streaming, afin d'augmenter notre exposition et de diversifier nos messages.• Lancer un rapport bisannuel sur « l'état de la jeunesse », en partenariat avec le Bureau des Nations Unies pour la jeunesse, qui présente des mesures et des recommandations au sujet du leadership des jeunes.