

43e CONFÉRENCE MONDIALE DU SCOUTISME

Projets d'objectifs du plan triennal Mondial 2024-2027

Les projets d'objectifs du plan triennal mondial 2024-2027, tels qu'approuvés par la 43e Conférence Mondiale du Scoutisme, seront examinés avec les autres résolutions de la Conférence et les conclusions de la Conférence Mondiale du Scoutisme par le Comité Mondial du Scoutisme dans la période à venir. Comme indiqué dans la résolution de Conférence 2024-04, le Comité Mondial du Scoutisme utilisera tous ces éléments pour développer et approuver une version finale du plan triennal mondial 2024-2027 qui sera partagée avec les Organisations Membres avant le 31 décembre 2024.

1. INNOVER DANS L'ÉDUCATION

- a) Le Mouvement scout s'est appuyé sur les programmes des jeunes existants en collaboration avec des experts reconnus, veillant à ce que les jeunes bénéficient de programmes plus innovants, flexibles, pertinents et attrayants. Ces programmes utilisent la technologie pour offrir des expériences d'apprentissage plus transformatrices et axées sur les compétences.
- b) Le Mouvement Scout examinera toutes les méthodes éducatives les plus récentes en matière d'éducation à la paix, et s'adaptera aux réalités changeantes, donnera aux jeunes les moyens de créer la paix dans leurs communautés, de célébrer la diversité et de promouvoir une culture de l'inclusion.
- c) Les jeunes dans le Mouvement Scout ont acquis de meilleures compétences leur permettant de réduire au maximum leur impact environnemental, de promouvoir des modes de vie durables et de devenir des artisans du changement en faveur de la durabilité dans le domaine de l'environnement.
- d) Le Mouvement Scout deviendra le principal prestataire mondial de développement du leadership des jeunes, en veillant à ce que ce leadership soit mis en œuvre à tous les niveaux, tant au sein qu'en dehors du Scoutisme.

2. RENFORCER LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

- a) Le Mouvement Scout a activement identifié et réduit les obstacles, soutenant la co-création de contenu, de structures et de processus grâce à un dialogue et un apprentissage intergénérationnels. Cela permet à un plus grand nombre de jeunes et d'adultes de faire l'expérience du Scoutisme et d'y participer à tous les niveaux.
- b) Le Mouvement Scout sera plus flexible et inclusif, atteignant toutes les communautés, partout.

3. GARANTIR LA PROTECTION ET LE BIEN-ÊTRE

- a) Le Mouvement Scout a mis en place les mesures, mécanismes et capacités nécessaires pour assurer la sécurité de tous ses membres à tous ses niveaux.
- b) Les jeunes et les adultes recevront les outils et l'appui nécessaire pour devenir des leaders en matière de bien-être, dans le Mouvement Scout et dans leurs communautés.

4. VALORISER LE BÉNÉVOLAT

- a) Le Mouvement Scout a adopté des cadres de bénévolat flexibles et inclusifs qui renforcent la participation et les possibilités de bénévolat à tous les niveaux.
- b) Le Mouvement Scout s'efforcera d'attirer et de conserver des bénévoles d'horizons divers et aux compétences variées.

5. UNE ORGANISATION ADAPTÉE

- a) Le Mouvement Scout a transformé ses structures de gouvernance, ses modèles d'organisation et son processus de prise de décision, en assurant le développement du leadership des jeunes par l'inclusion d'un plus grand nombre de jeunes dans les organes de prise de décision à tous les niveaux du Scoutisme. Cela garantit que le Mouvement Scout a la capacité d'offrir un Scoutisme de qualité et pertinent pour l'avenir.
- b) Le Mouvement Scout a amélioré sa viabilité financière à tous les niveaux grâce à des approches responsables pour générer des sources de revenus diverses et pour garantir une gestion financière et une gestion des ressources efficaces.
- c) Le Mouvement Scout sera prêt à faire face aux effets du changement climatique sur notre organisation et prendra des mesures environnementales dans toutes ses opérations.
- d) Les événements scouts mondiaux ont renforcé leurs cadres organisationnels, leur responsabilité, leur gestion des risques et leurs processus opérationnels, assurant ainsi des expériences d'apprentissage enrichissantes et sécurisées pour les participants et les bénévoles.
- e) Le Mouvement Scout continue à renforcer l'engagement et le leadership des jeunes en incluant davantage de jeunes dans les organes de décision à tous les niveaux du Scoutisme.
- f) Le Comité Mondial du Scoutisme s'engagera activement dans le dialogue avec toutes les Organisations Membres lors de l'élaboration du prochain plan triennal, afin de garantir un engagement significatif avant la Conférence.

6. UNE ORGANISATION CAPABLE DE S'ADAPTER

a) Le Mouvement Scout a augmenté ses capacités en matière de recherche et a intégré des mécanismes efficaces pour mesurer l'impact du Scoutisme et permettre une prise de décision basée sur des données.

b) Le Mouvement Scout anticipera et s'adaptera mieux aux défis internes et externes.

7. UNE ORGANISATION INFLUENTE

a) Le Mouvement Scout a amélioré sa visibilité externe sur la valeur de l'impact transformateur du Scoutisme pour les personnes et les communautés.

b) Le Mouvement scout sera un défenseur de premier plan des questions contemporaines pour les jeunes, en tant qu'acteur clé de l'évolution de la société et de l'éducation.

Langues

Les langues officielles de l'OMMS sont l'anglais et le français. Le Bureau Mondial du Scoutisme fera en sorte que tous les documents de la Conférence soient disponibles dans les deux langues. Dans la mesure du possible, le Bureau Mondial du Scoutisme essaiera de les rendre également disponibles en arabe et en espagnol. En cas de conflit résultant de l'interprétation de ce document de Conférence ou de tout autre document officiel de l'OMMS, le texte en anglais prévaudra.